

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования

«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет управления

Кафедра менеджмент

**ПРОГРАММА**

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА, НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ  
РАБОТА**

**Образовательная программа**

38.04.02 - Менеджмент

Кафедра менеджмент Факультета управления

Направленность (профиль) программы

**Управление проектами и программами**

Уровень высшего образования -

магистратура

Форма обучения

**очная, очно-заочная, заочная**

статус дисциплины: входит в часть ОПОП, формируемая  
участниками образовательных отношений

Махачкала, 2024

Программа Производственная практика, научно-исследовательская работа составлена в 2024 году в соответствии с требованиями ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент от «12» августа 2020 г. № 952

Разработчик: кафедра «Менеджмент», к.э.н. доцент Магомедова Д.М



Программа Производственная практика, научно-исследовательская работа одобрена: на заседании кафедры

«Менеджмент»

от «16» 01. 2024 г., протокол №. 5



и. о. зав. кафедрой

Рамазанова А.Г

на заседании Методической комиссии факультета Управления от «18» 01 2024 г., протокол № 4.

Председатель



Гашимова Л.Г.

Программа Производственная практика, научно-исследовательская работа согласована с учебно-методическим управлением «25» 01. 2024 г.



Начальник УМУ

Сайдов А.Г

Рецензент(работодатель)  
Представители работодателей

Министерство промышленности и торговли  
Республики Дагестан



Халилов Н.Р.



## **Аннотация программы производственной практики, научно-исследовательской работы**

Производственная практика, научно-исследовательская работа входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений основной образовательной программы подготовки магистров **38.04.02 – Менеджмент, профиль «Управление проектами и программами»** и представляет собой обязательный вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Производственная (технологическая) практика реализуется на Факультете управления кафедрой «Менеджмент».

Общее руководство практикой осуществляет руководитель практики от кафедры, отвечающий за общую подготовку и организацию практики, а также руководитель практики от предприятия.

Непосредственное руководство и контроль выполнения плана практики осуществляет руководитель практики из числа профессорско-преподавательского состава кафедры.

Производственная (технологическая) практика реализуется как выездная и проводится на базе организаций, предприятий, фирм на основе соглашений или договоров, заключаемых кафедрой «Менеджмент». Перечень баз практики Дагестанского государственного университета (согласно заключенным договорам): Министерство экономики и территориального развития РД, Комитет по туризму РД, и.т.д. Производственная практика студента магистерской программы «Управление проектами и программами» может также проходить на выпускающей кафедре или в других структурных подразделениях университета при условии, что кафедра или другое структурное подразделение способно обеспечить участие обучаемого в инновационных процессах (например, в процессе выполнения НИР инновационной тематики и др.).

Основным содержанием производственной (технологической) практики является приобретение студентами практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в выбранной магистром сфере:

***в области организационно-управленческой деятельности:***

- формирование практических навыков разработки, организации реализации, контроля и регулирования решений, связанных с управлением организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями в малом бизнесе в процессе их развития;

- развитие представлений о процессе разработки стратегий инновационного развития малого бизнеса и их отдельных подразделений;

***в области аналитической деятельности:***

- выработка практических умений, связанных с поиском, анализом и оценкой информации для подготовки и принятия управленческих решений в сфере малого бизнеса;

- развитие навыков анализа существующих форм организации и управления финансовой деятельности фирмы; формирование умений разработки и обоснования предложений по совершенствованию инновационных процессов фирмы;

- формирование практических умений проведения анализа и моделирования процессов объектов малого предпринимательства и их результатов для обоснования подходов к управлению инновационным развитием малого бизнеса; ***в области научно-исследовательской***

***деятельности:***

- выработка умения выявлять актуальные задачи развития научного подхода к решению проблем, связанных с реализацией проектного управления;

- формирование умений определения потребностей в разработке научных методов и инструментов проведения анализа бизнес-процессов в проектном управлении;

- формирование навыков применения теоретических организационно-управленческих моделей бизнес-процессов для обоснования управленческих решений;

- развитие навыков поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации о реальных производственных процессах и результатах их реализации в соответствии с темой выпускной квалификационной работы;

- отработка навыков составления отчетов о выполненных работах и подготовка научных публикаций о проблемах управления проектами и программами;

Производственная практика нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: профессиональных: ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13.

Объем производственной практики всего 18 зачетных единиц, 4й семестр, 648 ч. Промежуточный контроль в форме зачета с оценкой.

**1. Цели производственной практики, научно-исследовательской работы** Целью производственной практики по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профилю подготовки «Управление проектами и программами» нацелены на приобретение студентами практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в выбранной магистром сфере.

Целями производственной практики, научно-исследовательской работы по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности являются:

– объединить результаты теоретического обучения с практической деятельностью, получить первоначальное представление о своей будущей профессии менеджера, закрепить на основе собственного практического опыта

основные теоретические положения и навыки, полученные за период теоретического обучения.

Основной целью производственной практики, научно-исследовательской работы магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профилю подготовки «Управление проектами и программами » является приобретение студентами практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в выбранной магистром сфере.

. В частности, производственная практика магистров , обучающихся по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профилю подготовки «Управление проектами и программами », направлена на реализацию следующих целей:

1. получение базового опыта ознакомления с местом прохождения практики, ее целями, задачами и особенностями проведения;

2. получение общих сведений об основных видах и методах организации профессиональной деятельности специалистов, прошедших подготовку по направлению «Менеджмент» профилю подготовки «Управление проектами и программами »;

3. закрепление теоретических и практических знаний, полученных в ходе обучения, а также их применение на практике;

4. получение необходимого опыта для написания аналитического отчета, составленного по результатам практики, т.е. по результатам проведенной производственной (ознакомительной) работы.

5. закрепление и углубление практических навыков в области развития менеджмента, возникающих на всех уровнях управления и на предприятиях всех форм собственности и организационно-правовой формы управления;

6. повышение уровня освоения компетенций в профессиональной деятельности

В результате прохождения производственной практики студент должен выработать умения организовать самостоятельно профессиональный трудовой процесс, работать в профессиональных коллективах и обеспечивать работу

данных коллективов с соответствующими материалами; принимать организационные решения в стандартных ситуациях и нести за них ответственность.

## **2. Задачи производственной практики, научно-исследовательской работы**

- разработка стратегий развития организации, планирование и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию;

- организация и управление процессами формирования и реализации продукции, отвечающих требованиям потребителей, работой производственного предприятия;

- организация творческих коллективов для решения организационно управленческих в сфере малого бизнеса и руководства ею;

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений в сфере проектного управления;

- анализ эффективности существующей системы управления проектами и программами, разработка и обоснование предложений по ее совершенствованию;

- анализ и моделирование процессов проектного управления;

- проведение аудита системы менеджмента в проектном

управлении;

- организация и проведение комплексных управленческих исследований в малом бизнесе; определение целей и заданий для отдельных групп исполнителей, выбор методов и инструментов проведения исследований; сбор и анализ результатов исследований, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования.

- системный анализ производственных процессов и прогнозирование его развития с целью эффективного функционирования предприятий и обеспечения запросов потребителей;



- разработка моделей исследуемых бизнес-процессов, оценка и интерпретация результатов.
- выявление и формулирование актуальных научных проблем в области развития менеджмента;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам проектного менеджмента;

### **Способы и формы проведения производственной практики, научно-исследовательской работы**

**3.** Производственная практика реализуется выездным или стационарным способом и проводится в Министерстве Экономики и территориального развития РД, Коммитете по туризму РД, и предприятиях РД, в соответствии с заключенными договорами

Производственная практика проводится в форме практики по получению профессиональных умений и навыков.

### **4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

В результате прохождения Производственной практики, научно-исследовательской работы: к обучающегося формируются компетенции и по итогам практики он должен продемонстрировать следующие результаты:

<b>Код и наименование профессиональной компетенции</b>	<b>Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции выпускника</b>	<b>Результаты обучения</b>	<b>Процедура освоения</b>
<b>Разработанные самостоятельно на основе профессиональных стандартов (при наличии), а также на основе анализа требований, предъявляемых к выпускнику</b>			
<b>Тип задачи профессиональной деятельности – организационно-управленческая деятельность</b>			

<p><b>ПК-1- Способен разрабатывать основные положения стратегии развития компании</b></p>	<p>ПК- 1.1. – Использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> –          Воспроизводит современные тенденции менеджмента и позиции российской управленческой мысли.  <b>Понимает:</b> –          Использовать показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.  <b>Применяет :</b>          организационными изменениями в командах проекта</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>
	<p>ПК-1.2. - Поиск перспективных направлений, исходя из конкретных условий и потребностей рынка.</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> –          Воспроизводит современные тенденции менеджмента и позиции российской управленческой мысли.  <b>Понимает:</b> –          Использовать показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.  <b>Применяет :</b>          организационными изменениями в командах проекта</p>	
	<p>ПК-1.3. – Способен методами принятия стратегических решений в управлении проектами.</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> –          Воспроизводит современные тенденции менеджмента и позиции российской</p>	

		<p>управленческой мысли.</p> <p><b>Понимает:</b> – Использовать показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.</p> <p><b>Применяет :</b> организационными изменениями в командах проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> – Воспроизводит современные тенденции менеджмента и позиции российской управленческой мысли.</p> <p><b>Понимает:</b> – Использовать показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.</p> <p><b>Применяет :</b> организационными изменениями в командах проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> – Воспроизводит современные тенденции менеджмента и позиции российской управленческой мысли.</p> <p><b>Понимает:</b> – Использовать показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.</p> <p><b>Применяет :</b></p>	
--	--	--	--

		<p>организационными изменениями в командах проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> –  Воспроизводит современные тенденции менеджмента и позиции российской управленческой мысли.</p> <p><b>Понимает:</b> –  Использовать показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.</p> <p><b>Применяет :</b>  организационными изменениями в командах проекта</p>	
		<p><b>Воспроизводит:</b> –  Воспроизводит современные тенденции менеджмента и позиции российской управленческой мысли.</p> <p><b>Понимает:</b> –  Использовать показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла проекта.</p> <p><b>Применяет :</b>  организационными изменениями в командах проекта</p>	

<b>ПК-2 - Способен участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов</b>	<p>ПК-2.1. – Использует проектные методы управления</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления <b>Понимает:</b> – управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений. <b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>
	<p>ПК-2.2. Анализирует бизнес-процессы с целью проведения организационных изменений. Способен подготовить производственный план в виде плановых значений ключевых показателей инвестиционного проекта</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления <b>Понимает:</b> – управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений. <b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p>	

	<p>ПК-2.3. – Способен методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления</p> <p><b>Понимает:</b> – управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений.</p> <p><b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p> <p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления</p> <p><b>Понимает:</b> – управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений.</p> <p><b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p>	
--	--	--	--

		<p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления</p> <p><b>Понимает: –</b> управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений.</p> <p><b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p>	
		<p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления</p> <p><b>Понимает: –</b> управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений.</p> <p><b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p>	

		<p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления</p> <p><b>Понимает:</b> – управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений.</p> <p><b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления инвестиционным портфелем</p>	
		<p><b>Воспроизводит:</b> проектные методы управления</p> <p><b>Понимает:</b> – управлять инвестиционным портфелем путем принятия инвестиционных решений.</p> <p><b>Применяет :</b> методами оценки эффективности инвестиционного проекта, в том числе по критериям их рыночной привлекательности, целями проекта и критериями отбора продукции, полученными от заказчика, и управления</p>	



		инвестиционным портфелем	
--	--	-----------------------------	--

<p><b>ПК- 3 – Способен использовать нематериальные факторы воздействия при разработке инвестиционного проекта, разработать бюджет инвестиционного проекта</b></p>	<p>ПК-3.1. – Имеет представление о нормах профессиональной этики</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка  <b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.  <b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>
	<p>ПК-3.2. – Способен принципами корпоративного управления и корпоративной культуры</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка  <b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.  <b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>	
	<p>ПК-3.3. Способен проводить расчет срока окупаемости проекта. Построение финансовой модели проекта</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p>	

		<p><b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p><b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p><b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p><b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p><b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы</p>	
--	--	---	--

		<p>для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p><b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p><b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p><b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p><b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ</p>	
--	--	--	--

		<p>(услуг) и получения прибыли.</p> <p><b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> пропорции развития компании, исходя из конкретных условий и потребностей рынка</p> <p><b>Понимает:</b> выявлять и использовать имеющиеся ресурсы для обеспечения конкурентоспособности и производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли.</p> <p><b>Применяет :</b> разработкой производственных программ и производственных процессов и обеспечивать их эффективную реализацию.</p>	
--	--	--	--

<p><b>ПК- 4 - Оценивает устойчивость проекта к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды</b></p>	<p>ПК-4.1. – Анализирует ключевые параметры внешней и внутренней среды</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> отечественный и зарубежный опыт по направлениям проекта  <b>Понимает:</b> разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность  <b>Применяет :</b> проведением экспертизы проекта, в частности оцениванием соответствия проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p>	
	<p>ПК-4.2. Умеет разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> отечественный и зарубежный опыт по направлениям проекта  <b>Понимает:</b> разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность  <b>Применяет :</b> проведением экспертизы проекта, в частности оцениванием соответствия проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> отечественный и зарубежный опыт по</p>

		<p>направлениям проекта</p> <p><b>Понимает:</b> разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность</p> <p><b>Применяет :</b> проведением экспертизы проекта, в частности оцениванием соответствия проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p>	
		<p><b>Воспроизводит:</b> отечественный и зарубежный опыт по направлениям проекта</p> <p><b>Понимает:</b> разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность</p> <p><b>Применяет :</b> проведением экспертизы проекта, в частности оцениванием соответствия проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p>	
		<p><b>Воспроизводит:</b> отечественный и зарубежный опыт по направлениям проекта</p> <p><b>Понимает:</b> разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости</p>	

		<p>от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность</p> <p><b>Применяет :</b> проведением экспертизы проекта, в частности оцениванием соответствия проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> отечественный и зарубежный опыт по направлениям проекта</p> <p><b>Понимает:</b> разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность</p> <p><b>Применяет :</b> проведением экспертизы проекта, в частности оцениванием соответствия проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> отечественный и зарубежный опыт по направлениям проекта</p> <p><b>Понимает:</b> разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды и оценивать их эффективность</p> <p><b>Применяет :</b> проведением экспертизы проекта, в</p>	
--	--	---	--



		<p>частности оцениванием соответствии проекта стратегическому развитию компании и социальные эффекты от его реализации.</p>	
--	--	---	--

<p><b>ПК-5 - Способен провести экспертизу проекта</b></p>	<p>ПК-5.1. – Оценивает соответствие проекта стратегическому развитию компании.</p> <p>ПК-5.2. – Дает оценку социальных эффектов от реализации проектов, технологической реализуемости проекта</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> состав участников проекта, применяя современные методы</p> <p><b>Понимает:</b> Определять направления развития команды проекта</p> <p><b>Применяет :</b> методами управления персоналом при реализации проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> состав участников проекта, применяя современные методы</p> <p><b>Понимает:</b> Определять направления развития команды проекта</p> <p><b>Применяет :</b> методами управления персоналом при реализации проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> состав участников проекта, применяя современные методы</p> <p><b>Понимает:</b> Определять направления развития команды проекта</p> <p><b>Применяет :</b> методами управления персоналом при реализации проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> состав участников проекта, применяя современные методы</p> <p><b>Понимает:</b> Определять направления развития команды проекта</p> <p><b>Применяет :</b></p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p> <p>),</p>
---	---	---	--

		<p>методами управления персоналом при реализации проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> состав участников проекта, применяя современные методы</p> <p><b>Понимает:</b> Определять направления развития команды проекта</p> <p><b>Применяет :</b> методами управления персоналом при реализации проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> состав участников проекта, применяя современные методы</p> <p><b>Понимает:</b> Определять направления развития команды проекта</p> <p><b>Применяет :</b> методами управления персоналом при реализации проекта</p> <p><b>Воспроизводит:</b> состав участников проекта, применяя современные методы</p> <p><b>Понимает:</b> Определять направления развития команды проекта</p> <p><b>Применяет :</b> методами управления персоналом при реализации проекта</p>	
--	--	--	--



		<p>обеспечению по управлению рисками</p> <p><b>Воспроизводит:</b> процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов</p> <p><b>Понимает:</b> Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p><b>Применяет :</b> рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками</p> <p><b>Воспроизводит:</b> процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов</p> <p><b>Понимает:</b> Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p><b>Применяет :</b> рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками</p> <p><b>Воспроизводит:</b> процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов</p> <p><b>Понимает:</b> Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p><b>Применяет :</b></p>	
--	--	--	--

		<p>рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками</p> <p><b>Воспроизводит:</b> процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов</p> <p><b>Понимает:</b> Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p><b>Применяет :</b> рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками</p>	
<p><b>ПК-7 - Способен применять знания об основах профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, текущей деловой оценки персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения</b></p>	<p>ПК-7.1. Способен навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач,</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации</p> <p><b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p><b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>

<p><b>персонала в соответствии со стратегическими и тактическими планами компании</b></p>	<p>ПК-7.2. Понимает проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПК-7.3. Занимается профессиональным развитием персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации  <b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры  <b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p> <p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации  <b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры  <b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	
---	--	---	--

	<p>ПК-7.4. Понимает разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации <b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры <b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p> <p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации <b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры <b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	
--	---	---	--



		<p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации</p> <p><b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p><b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	
		<p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации</p> <p><b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p><b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	

		<p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации</p> <p><b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p><b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p> <p><b>Воспроизводит:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации</p> <p><b>Понимает:</b> проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p><b>Применяет :</b> навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач</p>	
--	--	---	--

<p><b>ПК-8 – Способность анализировать рыночные и специфические риски при реализации проектов</b></p>	<p>ПК-8.1. Использует знания инструментария риск-менеджмента для идентификации факторов риска внешней и внутренней среды компании . Способен инструментами оценки факторов риска в рамках реализации проекта.</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> основы теории управления рисками в рамках реализации проекта Осуществляет мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски <b>Понимает:</b> Формировать систему рисков компании, их классификацию в рамках реализации проекта <b>Применяет :</b> Разработкой матрицы рисков по бизнес-процессам</p> <p><b>Воспроизводит:</b> основы теории управления рисками в рамках реализации проекта Осуществляет мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски <b>Понимает:</b> Формировать систему рисков компании, их классификацию в рамках реализации проекта <b>Применяет :</b> Разработкой матрицы рисков по бизнес-процессам</p> <p><b>Воспроизводит:</b> основы теории управления рисками в рамках реализации проекта Осуществляет мониторинг рисков и</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>
---	---	--	--

		<p>мониторинг мероприятий по воздействию на риски</p> <p><b>Понимает:</b> Формировать систему рисков компании, их классификацию в рамках реализации проекта</p> <p><b>Применяет :</b> Разработкой матрицы рисков по бизнес-процессам</p> <p><b>Воспроизводит:</b> основы теории управления рисками в рамках реализации проекта Осуществляет мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски</p> <p><b>Понимает:</b> Формировать систему рисков компании, их классификацию в рамках реализации проекта</p> <p><b>Применяет :</b> Разработкой матрицы рисков по бизнес-процессам</p> <p><b>Воспроизводит:</b> основы теории управления рисками в рамках реализации проекта Осуществляет мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски</p> <p><b>Понимает:</b> Формировать систему рисков компании, их классификацию в</p>	
--	--	---	--

		<p>рамках реализации проекта  <b>Применяет :</b>  Разработкой матрицы рисков по бизнес-процессам</p> <p><b>Воспроизводит:</b>  основы теории управления рисками в рамках реализации проекта  Осуществляет мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски  <b>Понимает:</b>  Формировать систему рисков компании, их классификацию в рамках реализации проекта  <b>Применяет :</b>  Разработкой матрицы рисков по бизнес-процессам</p>	
<p>Тип задачи профессиональной деятельности – информационно-аналитические</p>			
<p><b>ПК-9 - Способен осуществлять анализ информации при принятии управленческих решений в рамках разработки и реализации проекта на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем</b></p>	<p>ПК- 9.1. Способен навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений</p>	<p><b>Воспроизводит:</b>  современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем;  систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям  <b>Понимает:</b>  анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных)</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>

	<p>ПК- 9.2. Понимает анализировать информацию и составлять отчеты в рамках разработки и реализации проекта</p>	<p>подразделений компании.  <b>Применяет :</b>  навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p><b>Воспроизводит:</b>  современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем;  систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p><b>Понимает:</b>  анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p><b>Применяет :</b>  навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p>	
--	--	---	--

		<p><b>Воспроизводит:</b> современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p><b>Применяет :</b> навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и</p>	
--	--	---	--

		<p>ведения базы данных по различным показателям</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p><b>Применяет :</b> навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p>	
--	--	--	--



		<p><b>Применяет :</b> навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управлен- ческих решений на основе релевантной информации.</p> <p><b>Воспроизводит:</b> современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p><b>Применяет :</b> навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управлен- ческих решений на основе релевантной информации.</p>	
--	--	---	--

		<p><b>Воспроизводит:</b> современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; систему внутреннего электронного документооборота организации, формирования и ведения базы данных по различным показателям</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать информацию при принятии управленческих решений и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных) подразделений компании.</p> <p><b>Применяет :</b> навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; методами принятия управленческих решений на основе релевантной информации.</p>	
--	--	---	--



		<p><b>Воспроизводит:</b> новые рыночные возможности <b>Понимает:</b> выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею <b>Применяет :</b> созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)</p> <p><b>Воспроизводит:</b> новые рыночные возможности <b>Понимает:</b> выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею <b>Применяет :</b> созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)</p> <p><b>Воспроизводит:</b> новые рыночные возможности <b>Понимает:</b> выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею <b>Применяет :</b> созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности</p>	
--	--	---	--

		<p>производимой продукции, работ (услуг)</p> <p><b>Воспроизводит:</b> новые рыночные возможности  <b>Понимает:</b> выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею  <b>Применяет:</b> созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)</p>	
<p><b>ПК-11 – Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли</b></p>	<p>ПК- 11.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению стратегии бизнес-роста. Участвует в разработке и реализации стратегии компании, с целью обеспечения и результативности.</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,  <b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта  <b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>

		<p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в</p>	
--	--	---	--

		<p>рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в</p>	
--	--	--	--

		<p>рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p>	
ПК- 12 .-	<p>ПК- 12.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению стратегии бизнес-роста. Участвует в разработке и реализации стратегии компании, с целью обеспечения и результативности.</p>	<p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность</p>	<p><b>Защита отчета.</b></p> <p><b>Контроль выполнения индивидуального задания</b></p>



		<p>ь компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p> <p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p>	
--	--	---	--

		<p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p>	
		<p><b>Воспроизводит:</b> готовить предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании,</p> <p><b>Понимает:</b> анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p><b>Применяет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособность компании как результат реализации различных проектов</p>	

## **5. Место Производственной практики, научно-исследовательской работы: в структуре образовательной программы.**

Производственная практика, научно-исследовательская работа: входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений основной профессиональной образовательной программы магистратуры по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Управление проектами и программами».

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» Производственная практика, научно-исследовательская работа: является одной из составляющих раздела основной образовательной программы магистратуры «Учебная и производственная практики» и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированный на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Производственная практика, научно-исследовательская работа: базируется на освоении обучающимися предшествующих дисциплин профессионального цикла учебного плана: «Современные проблемы в менеджменте», «Методы исследования в менеджменте».. В указанных дисциплинах рассматриваются теоретические основы организации учебной деятельности и взаимодействующих с ней других видов деятельности. Соответствующие

дисциплины и Производственная практика, научно-исследовательская работа: позволяют профессионально овладеть знаниями, умениями, навыками в организации производственной деятельности и корректно интерпретировать полученные результаты.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, приобретенным в результате освоения предшествующих частей ОПОП и необходимым при освоении Производственной практики, научно-исследовательской работы::

- способность осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладать высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы;

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

- способность выбирать деловых партнеров, проводить с ними деловые переговоры, заключать договора и контролировать их выполнение;

- готовность работать с технической документацией, необходимой для профессиональной деятельности и проверять правильность ее оформления.

Прохождение Производственной практики, научно-исследовательской работы: необходимо для прохождения на последующих курсах обучения производственной практики и освоения последующих дисциплин учебного плана: - Стратегический менеджмент, Управление проектами, Управление изменениями, Информационные системы в менеджменте, Инновационный менеджмент в

бизнес структурах, Разработка управленческих решений

Результаты прохождения Производственной практики, научно-исследовательской работы: являются необходимыми и предшествующими для дальнейшего прохождения производственной (в том числе преддипломной) практики и выполнения магистерской диссертации.

## 6. Объем практики и ее продолжительность.

Объем Производственной практики, научно-исследовательской работы: 12 зачетных единиц в 2 семестре 432 академических часов. Промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

## 7. Содержание практики.

№ П / П	Разделы (этапы) Производственной практики, научно-исследовательской работы:	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость  (в часах)			Формы текущего контроля
		всего	СРС	аудиторн ых  (контакт ная)	

1	Организация практики (поиск базы практики, заключение договора о прохождении практики, оформление задания на практику)	24	4	20	Явка на собрание, оформление задания на практику
2	Подготовительный этап, включающий инструктаж по технике безопасности и знакомство с рабочим местом, режимом работы и производственными помещениями	28	8	20	Оформление дневника по практике
3	Непосредственная работа в качестве стажера, включающая выполнение заданий по месту стажировки	120	100	20	Описание результатов, подготовка отчета, статьи по теме исследования.
4	Обработка и анализ полученной информации, подготовка отчета по практике и публикаций на его основе по проблематике выпускной работы	180	160	20	Описание и анализ результатов, подготовка отчета, статьи по теме исследования.
5	Защита отчета по практике	80	60	20	Отчет с презентацией и дневник.
	<b>Итого Производственная практика, научно-исследовательская работа::</b>	<b>432</b>	<b>332</b>	<b>100</b>	

## 8. Формы отчетности по практике.

В качестве основной формы и вида отчетности по практике устанавливается письменный отчет обучающегося и отзыв руководителя. По завершении практики обучающийся готовит и защищает отчет по практике. Отчет состоит из выполненных студентом работ на каждом этапе практике. Отчет студента проверяет и подписывает руководитель. Он готовит письменный отзыв о работе студента на практике.

Аттестация по итогам практике проводится в форме дифференцированного зачета по итогам защиты отчета по практике, с учетом отзыва руководителя, на выпускающей кафедре комиссией, в составе которой присутствуют руководитель практики факультета, непосредственные руководители практики и представители кафедры.

## 9. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.

9.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования приведен в описании образовательной программы.

### 9.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.

№ п/п	Индекс компетенции	Уровни сформированности компетенции			
		Недостаточный	Удовлетворительный (достаточный)	Базовый	Повышенный
1.	ПК-1. 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<b>Знать:</b> <b>Недостаточно знает:</b> правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в	<b>Знать:</b> знает: правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и	<b>Знать:</b> Глубоко знает: правильное сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и

		<p>обсуждении и решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности.</p> <p><b>Уметь: плохо умеет: –</b></p> <p>Осуществлять регулярный контроль за ходом производства и других видов основной деятельности</p>	<p>решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности.</p> <p><b>Уметь: умеет: –</b></p> <p>Осуществлять регулярный контроль за ходом производства и других видов основной деятельности</p>	<p>решении вопросов, материальных и моральных стимулов повышения эффективности.</p> <p><b>Уметь: Прекрасно умеет: –</b></p> <p>Осуществлять регулярный контроль за ходом производства и других видов основной деятельности</p>
--	--	---	--	--

		<p>компании, принятие мер по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах</p> <p><b>Владеть: слабо владеет:</b> методами повышения эффективности деятельности компании по таким показателям как рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции.</p>	<p>компании, принятие мер по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах</p> <p><b>Владеть: владеет:</b> методами повышения эффективности деятельности компании по таким показателям как рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции.</p>	<p>деятельности компании, принятие мер по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах</p> <p><b>Владеть: Отлично владеет:</b> методами повышения эффективности деятельности компании по таким показателям как рост объемов сбыта продукции и увеличение прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции.</p>
--	--	---	---	--



2.	ПК-2. 2.1 2.2 2.3 2.4 2.5 2.6 2.7	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <i>Недостаточно</i> <b>знает:</b> показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла</p> <p><b>Уметь:</b> <i>Плохо умеет:</i> Разрабатывать основные положения продуктовой и технологической стратегии развития компании с целью приведения качества продукции в соответствие с запросами потребителей</p> <p><b>Владеть:</b> <i>Слабо владеет:</i></p>	<p><b>Знать: знает:</b> показатели результативности и компании на каждом этапе жизненного цикла</p> <p><b>Уметь: умеет:</b> Разрабатывать основные положения продуктовой и технологической стратегии развития компании с целью приведения качества продукции в соответствие с запросами потребителей</p>	<p><b>Знать:</b> <i>Глубоко</i> <b>знает:</b> показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла</p> <p><b>Уметь:</b> <i>Прекрасно умеет:</i> Разрабатывать основные положения продуктовой и технологической стратегии развития компании с целью приведения качества продукции в соответствие с запросами потребителей</p>
----	--	---	---	--	---

			<p>основными параметрами производственно-технологической и инновационной политики компании с целью минимизации издержек производства</p>	<p><b>владеет:</b> основными параметрами производственно-технологической и инновационной политики компании с целью минимизации издержек производства</p>	<p><b>Владеть:</b> <i>Отлично владеет:</i> основными параметрами производственно-технологической и инновационной политики компании с целью минимизации издержек производства</p>
--	--	--	--	--	--

3.	ПК-3. 3.1 3.2 3.3 3.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <b>Недостаточно</b> <b>знает:</b> последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p><b>Уметь: плохо умеет:</b> оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании</p> <p><b>Владеть: Слабо владеет:</b> Способностью оценивать положение предприятия на рынке</p>	<p><b>Знать:</b> <b>знает:</b> последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p><b>Уметь:</b> <b>умеет:</b> оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании</p> <p><b>Владеть:</b> <b>владеет:</b> Способностью оценивать положение предприятия на рынке</p>	<p><b>Знать:</b> <b>Глубоко</b> <b>знает:</b> последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p><b>Уметь:</b> <b>Прекрасно умеет:</b> оценивать положение предприятия на рынке, разрабатывать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании</p> <p><b>Владеть:</b> <b>Отлично владеет:</b> Способностью оценивать положение предприятия на рынке</p>
4.	ПК-4. 4.1 4.2 4.3 4.4 4.5	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <b>Недостаточно</b> <b>знает:</b> Современные рыночные стратегии оптимизации</p>	<p><b>Знать:</b> <b>знает:</b> Современные рыночные стратегии оптимизации \компании</p>	<p><b>Знать:</b> <b>Глубоко</b> <b>знает:</b> Современные рыночные стратегии оптимизации развития</p>

			<p>развития \компании</p> <p><b>Уметь: Плохо умеет:</b> Осуществлять стратегическое и операционное управление компанией</p> <p><b>Владеть: Слабо владеет:</b> Методами разработки стратегии компании</p>	<p><b>Уметь: умеет:</b> Осуществлять стратегическое и операционное управление компанией</p> <p><b>Владеть: владеет:</b> Методами разработки стратегии компании</p>	<p>\компании <b>Уметь: Прекрасно умеет:</b> Осуществлять стратегическое и операционное управление компанией</p> <p><b>Владеть: Отлично владеет:</b> Методами разработки стратегии компании</p>
5.	ПК-5. 5.1 5.2 5.3	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> Недостаточно знает: деятельность структурных подразделений на развитие и совершенствование производства с учетом социальных и рыночных приоритетов</p> <p><b>Уметь:</b> Плохо умеет: разрабатывать технологические маршруты производства промышленной продукции в организации на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка</p> <p><b>Владеть: Слабо владеет:</b> методами расчета экономической эффективности</p>	<p><b>Знать: Знает:</b> деятельность структурных подразделений на развитие и совершенствование производства с учетом социальных и рыночных приоритетов</p> <p><b>Уметь:</b> умеет: разрабатывать технологические маршруты производства промышленной продукции в организации на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка</p> <p><b>Владеть: владеет:</b> методами расчета экономической эффективности производства,</p>	<p><b>Знать:</b> Глубоко знает: деятельность структурных подразделений на развитие и совершенствование производства с учетом социальных и рыночных приоритетов</p> <p><b>Уметь: Прекрасно умеет:</b> разрабатывать технологические маршруты производства промышленной продукции в организации на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка</p> <p><b>Владеть: Отлично владеет:</b> методами расчета экономической эффективности</p>

			производства, рационального использования производственных	рационального использования	производства, рационального использования
--	--	--	---	--------------------------------	---

			резервов и экономного расходования всех видов ресурсов	производственн ых резервов и экономного расходования всех видов ресурсов	производственны х резервов и экономного расходования всех видов ресурсов
--	--	--	---	---	--

6.	ПК-6. 6.1 6.2 6.3 6.4 6.5	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <b>Недостаточно</b> <b>знает:</b> основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p><b>Уметь:</b> <b>Плохо</b> <b>умеет:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p><b>Владеть:</b> <b>Слабо</b> <b>владеет:</b> инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда,</p>	<p><b>Знать: знает:</b> основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p><b>Уметь: умеет:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p><b>Владеть:</b> <b>владеет:</b> инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией работы с</p>	<p><b>Знать: Глубоко</b> <b>знает:</b> основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и тактических управленческих задач; процессы групповой динамики</p> <p><b>Уметь:</b> <b>Прекрасно умеет:</b> разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение навыками проведения аттестации;</p> <p><b>Владеть:</b> <b>Отлично</b> <b>владеет:</b> инструментарием проведения аудита человеческих ресурсов, навыками профессионального развития персонала, организацией процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организацией</p>
----	--	---	---	---	---

			материального и морального стимулирования работников	кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников	работы с кадровым резервом; мерами по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников
7.	ПК-7. 7.1 7.2 7.3 7.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <b>Недостаточно знает:</b> конкурентов, производящих продукты-заменители, оценивает уровень конкурентной борьбы, составлять обзоры конъюнктуры рынка</p> <p><b>Уметь: плохо умеет:</b> Проводить анализ отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, определяет потребности рынка в новой и модернизированной продукции</p> <p><b>Владеть: Слабо владеет:</b> методами</p>	<p><b>Знать:</b> <b>знает:</b> конкурентов, производящих продукты-заменители, оценивает уровень конкурентной борьбы, составлять обзоры конъюнктуры рынка</p> <p><b>Уметь:</b> <b>умеет:</b> Проводить анализ отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, определяет потребности рынка в новой и модернизированной продукции</p> <p><b>Владеть:</b> <b>владеет:</b> методами</p>	<p><b>Знать: Глубоко знает:</b> конкурентов, производящих продукты-заменители, оценивает уровень конкурентной борьбы, составлять обзоры конъюнктуры рынка</p> <p><b>Уметь:</b> <b>Прекрасно умеет:</b> Проводить анализ отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, определяет потребности рынка в новой и модернизированной продукции</p> <p><b>Владеть:</b> <b>Отлично владеет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающих конкурентоспособ</p>

			стратегического анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	стратегического анализа, обеспечивающих конкурентоспособность компании	
--	--	--	--	--	--

					НОСТЬ КОМПАНИИ
--	--	--	--	--	----------------

8.	ПК-8. 8.1 8.2 8.3	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <b>Недостаточно</b> <b>знает:</b> новые рыночные возможности <b>Уметь:</b> <b>Плохо</b> <b>умеет:</b> Выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею <b>Владеть:</b><b>Слабо</b> <b>владеет:</b> созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)</p>	<p><b>Знать:</b> <b>знает:</b> новые рыночные возможности <b>Уметь:</b> <b>умеет:</b> Выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею <b>Владеть:</b> <b>владеет:</b> созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)</p>	<p><b>Знать:</b> <b>Глубоко</b> <b>знает:</b> новые рыночные возможности <b>Уметь:</b> <b>Прекрасно</b> <b>умеет:</b> Выявлять и проводить оценку новых рыночных возможностей, формулировать бизнес-идею <b>Владеть:</b> <b>Отлично</b> <b>владеет:</b> созданием и развитием новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг)</p>
9.	ПК-9. 9.1 9.2 9.3 9.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <b>Недостаточно</b> <b>знает:</b> методы оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования и организации производства <b>Уметь:</b> <b>Плохо</b> <b>умеет:</b> анализировать</p>	<p><b>Знать:</b> <b>знает:</b> методы оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования и организации производства <b>Уметь:</b> <b>умеет:</b> анализировать</p>	<p><b>Знать:</b> <b>Глубоко</b> <b>знает:</b> методы оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования и организации производства <b>Уметь:</b> <b>Прекрасно</b> <b>умеет:</b> анализировать</p>



			информацию и составлять отчеты по оценке деятельности (производственных	информацию и составлять отчеты по оценке деятельности	информацию и составлять отчеты по оценке
--	--	--	---	---	--

			) подразделени й компании <b>Владеть: Слабо</b> <b>владеет:</b> внедрением системы внутреннего электронного документооборота организации	(производственн ых) подразделений компании <b>Владеть:</b> <b>владеет:</b> внедрением системы внутреннего электронного документооборо та организации	деятельности (производственны х) подразделений компании <b>Владеть:</b> <b>Отлично владеет:</b> внедрением системы внутреннего электронного документооборота организации
--	--	--	--	---	---

10.	ПК-10. 10.1 10.2 10.3 10.4	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать: Недостаточно</b> <b>знает:</b> процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов</p> <p><b>Уметь: Плохо умеет:</b> Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p><b>Владеть: Слабо владеет:</b> рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками</p>	<p><b>Знать: знает:</b> процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов</p> <p><b>Уметь: умеет:</b> Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p><b>Владеть: владеет:</b> рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками</p>	<p><b>Знать: Глубоко знает:</b> процесс управления рисками в компании с учетом отраслевых стандартов</p> <p><b>Уметь: Прекрасно умеет:</b> Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования компании и к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p><b>Владеть: Отлично владеет:</b> рекомендациями по построению структуры системы управления рисками и к программному обеспечению по управлению рисками</p>
11.	ПК-11.	Отсутствие признаков удовлетворительного	<p><b>Знать: Недостаточно</b> <b>знает:</b> Отечественный и</p>	<p><b>Знать: знает:</b> Отечественный и зарубежный опыт</p>	<p><b>Знать: Глубоко</b> <b>знает:</b> Отечественный и зарубежный опыт</p>

		уровня	зарубежный опыт рациональной организации бизнеса в условиях современной экономики <b>Уметь: Плохо умеет:</b> разрабатывать предложения по обобщению передового отечественного и зарубежного опыта <b>Владеть: Слабо владеет:</b> разработками предложений по адаптации и внедрению отечественного и зарубежного опыта	рациональной организации бизнеса в условиях современной экономики <b>Уметь:</b> умеет: разрабатывать предложения по обобщению передового отечественного и зарубежного опыта <b>Владеть:</b> владеет: разработками предложений по адаптации и внедрению отечественного и зарубежного опыта	рациональной организации бизнеса в условиях современной экономики <b>Уметь:</b> Прекрасно змеет: разрабатывать предложения по обобщению передового отечественного и зарубежного опыта <b>Владеть: Отлично владеет:</b> разработками предложений по адаптации и внедрению отечественного и зарубежного опыта
12.	ПК-12. 12.1 12.2 12.3	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<b>Знать: Недостаточно знает:</b> предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании <b>Уметь: Плохо умеет:</b> Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта	<b>Знать:</b> знает: предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании <b>Уметь:</b> умеет: Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционн о проекта <b>Владеть:</b>	<b>Знать: Глубоко знает:</b> предложения по конкретным направлениям изучения рынка для определения перспектив развития компании <b>Уметь: Прекрасно умеет:</b> Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного

			<p><b>Владеть: Слабо владеет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособн</p>	<p><b>владеет:</b> методами стратегического анализа, обеспечивающег о</p>	<p>проекта <b>Владеть: Отлично владеет:</b> методами</p>
			<p>ость компании как результат реализации различных проектов.</p>	<p>конкурентоспосо бность компании как результат реализации различных проектов.</p>	<p>стратегического анализа, обеспечивающего конкурентоспособ ность компании как результат реализации различных проектов.</p>

13.	ПК-13. 13.1 13.2	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	<p><b>Знать:</b> <b>Недостаточно</b> <b>знает:</b> Обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями</p> <p><b>Уметь:</b> <b>Плохо умеет:</b> выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.</p> <p><b>Владеть: Слабо владеет:</b> результатами проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада</p>	<p><b>Знать:</b> <b>знает:</b> Обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями</p> <p><b>Уметь:</b> <b>умеет:</b> выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.</p> <p><b>Владеть:</b> <b>владеет:</b> результатами проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада</p>	<p><b>Знать: Глубоко</b> <b>знает:</b> Обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями</p> <p><b>Уметь:</b> <b>Прекрасно умеет:</b> выбирать инструментальные средства для обработки информации в соответствии с поставленной научной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы. <b>Владеть: Отлично владеет:</b> результатами проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада</p>
-----	------------------------	---	--	---	---

Если хотя бы одна из компетенций не сформирована, то положительная оценки по практике не выставляется.

## 9.2. Типовые контрольные задания.

1. Присутствовать на организационном собрании.
2. Дать общую характеристику организации, включающую полное название организации, ее организационно-правовую форму, краткую историю ее создания, цели и задачи, стратегию и тактику управления, виды деятельности, номенклатуру производимой продукции (услуг).
3. Проанализировать цели и задачи предприятия (организации), его стратегию и тактику управления, организационную структуру и функциональные связи между подразделениями.
4. Изучить кадровую политику на предприятии (организации).
5. Ознакомиться со структурой основного и вспомогательного производства, с их организацией, системой оперативно-производственного планирования.
6. Провести анализ методов контроля, применяемых на предприятии (организации).
7. Выявить и проанализировать используемые методы стимулирования сотрудников на предприятии (организации).
8. Ознакомиться с организацией оплаты труда на предприятии (организации), изучить факторы, влияющие на получение работниками дополнительных льгот.
9. Определить стиль и метод руководства предприятия (организации) или подразделения.
10. Подготовить дневник-отчёт практики по итогам практики, пройти её защиту.

9.4. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, результатов обучения, соотнесённые с индикаторами достижения компетенций.

Оценивание уровня учебных достижений студента осуществляется в виде текущего и промежуточного контроля в соответствии с Положением о модульно-рейтинговой системе обучения студентов Дагестанского государственного университета

Критерии оценивания защиты отчета по практике:

- соответствие содержания отчета заданию на практику;
- соответствие содержания отчета цели и задачам практики; – постановка проблемы, теоретическое обоснование и объяснение её содержания;
- логичность и последовательность изложения материала;
- объем исследованной литературы, Интернет-ресурсов, справочной и энциклопедической литературы;
- использование иностранных источников;
- анализ и обобщение полевого экспедиционного (информационного) материала;
- наличие аннотации (реферата) отчета;
- наличие и обоснованность выводов;
- правильность оформления (соответствие стандарту, структурная упорядоченность, ссылки, цитаты, таблицы и т.д.);
- соблюдение объема, шрифтов, интервалов (соответствие оформления заявленным требованиям к оформлению отчета);
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок.

Критерии оценивания презентации результатов прохождения практики

- полнота раскрытия всех аспектов содержания практики (введение, постановка задачи, оригинальная часть, результаты, выводы);

- изложение логически последовательно;
- стиль речи;
- логичность и корректность аргументации;
- отсутствие орфографических и пунктуационных ошибок;
- качество графического материала; – оригинальность и креативность.

**10. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики.**

а) основная литература:

1. Алексеев О.А. Конфликтология и управление [Электронный ресурс]: учебное пособие / О.А. Алексеев. — Электрон.текстовые данные. —

Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2015. — 238 с. .IPRBOOKS.режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

2. Адуева Т.В. Планирование и проектирование организаций

[Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.В. Адуева. — Электрон.текстовые данные. — Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 73 с.

.IPRBOOKS. режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

3. Бэгьюли,Фил. Управление проектом : [пер. с англ.] / Бэгьюли, Фил. - М. : Гранд: Фаир-пресс, 2002. - 202,[2] с.

4. 1. Белый Е.М. Управление проектами [Электронный ресурс] : конспект лекций / Е.М. Белый, И.Б. Романова. — Электрон.текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 79 с. — 978-5-4486-0061-6.

.(IPRBOOKS).режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>



5. Заренков, Вячеслав Адамович. Управление проектами : учеб. пособие /

Заренков, Вячеслав Адамович. - 2 -е изд. - М.; СПб. : АСВ ;СПбГАСУ, 2006. - 312 с.

Клаверов В.Б. Управление проектами. Кейс практического обучения [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.Б. Клаверов. — Электрон.текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 142 с.

— 978-5-4486-0076-0. .IPRBOOKS. режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

6. Коваленко Б.Б. Современные проблемы менеджмента

[Электронный ресурс] : учебное пособие / Б.Б. Коваленко. — Электрон.текстовые данные. — СПб. : Университет ИТМО, 2015. — 131 с. — 2227-8397. IPRBOOKS.режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

7. Мазур, Иван Иванович.

Управление проектами : учеб.пособие: [По специальности 061100 "Менеджмент орг." ] / Мазур, Иван Иванович ; В.Д.Шапиро, Н.Г.Ольдерогге; Под общ.ред. И.И.Мазура. - 3-е изд. - М. : Омега-Л, 2004. - 664 с.

8. Орехов С.А. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие / С.А. Орехов, В.А. Селезнев, Н.В. Тихомирова. —

Электрон.текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2017. — 440 с. — 978-5-

394-02744-4. IPRBOOKSрежим доступа <http://www.iprbookshop.ru/>

9. Попов, Сергей Александрович.

Актуальный стратегический менеджмент : учеб.-практ. пособие / Попов, Сергей Александрович. - М. :Юрайт, 2010. - 447,[1] с. -

(Прогрессивный учебник).

б) дополнительная литература:

1. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии : монография / Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет» ; под общ.ред. Е.В. Михалкиной. - 2-е изд., перераб. и доп. - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2013. - 428 с. Интернет-ресурсы

1.eLIBRARY.RU[Электронный ресурс]: электронная библиотека /Науч. электрон.б-ка. — Москва, 1999 - . Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>. - Яз. рус., англ.

в) ресурсы сети «Интернет»

1. Электронный каталог НБ ДГУ [Электронный ресурс]: база данных содержит сведения о всех видах литературы, поступающих в фонд НБ ДГУ/Дагестанский гос. ун-т. - Махачкала, 2010 - Режим доступа: <http://elib.dgu.ru>, свободный.

2. Moodle[Электронный ресурс]: система виртуального обучением: [база данных] / Даг.гос. ун-т. - Махачкала, г. - Доступ из сети ДГУ или, после регистрации из сети ун-та, из любой точки, имеющей доступ в интернет. - URL: <http://moodle.dgu.ru/>.

3. Каталог ресурсов о туризме- Режим доступа: <http://www.topturizm.ru/>,

(дата обращения 23.02.18).

**11. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).**

База практики обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения и сертифицированными программными и аппаратными средствами защиты информации.

Рабочее место студента для прохождения практики оборудовано аппаратным и программным обеспечением (как лицензионным, так и свободно распространяемым), необходимым для эффективного решения поставленных перед студентом задач и выполнения индивидуального задания. Для защиты (представления) результатов своей работы студенты используют современные средства представления материала аудитории, а именно мультимедиа презентации.

Для проведения индивидуальных консультаций может использоваться электронная почта. Разработан учебный курс на электронной платформе Moodle.

**12. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.**

Материально-техническое обеспечение производственной практики, научно-исследовательская работа должно быть достаточным для достижения целей практики и должно соответствовать действующим санитарным и противопожарным нормам, а также требованиям техники безопасности при проведении учебных и научно-производственных работ.

Студентам должна быть обеспечена возможность доступа к информации, необходимой для выполнения задания по практике и написанию отчета.

Организации, учреждения и предприятия, а также учебно-научные подразделения ДГУ должны обеспечить рабочее место студента компьютерным оборудованием в объемах, достаточных для достижения целей практики.

Практика проводится на основании договора о практике с организациями, предприятиями, фирмами, выбранными студентом самостоятельно.

Места прохождения практики должны определяться в соответствии с выбранной темой исследования и предусматривать возможность получения студентом необходимой информации для анализа текущей ситуации и написания в последующем магистерской диссертации.

На факультете управления Дагестанского государственного университета имеются аудитории, оборудованные интерактивными, мультимедийными досками, проекторами, что позволяет читать лекции в формате презентаций, разработанных с помощью пакета прикладных программ MS PowerPoint, Microsoft Office, Visual Studio 2017, Windows 10, Windows Server 2016, Visual Studio Enterprise 2017, Kaspersky System Center 10. Использовать наглядные, иллюстрированные материалы, обширную информацию в табличной и графической формах, видеолекции, а также электронные ресурсы сети Интернет.